

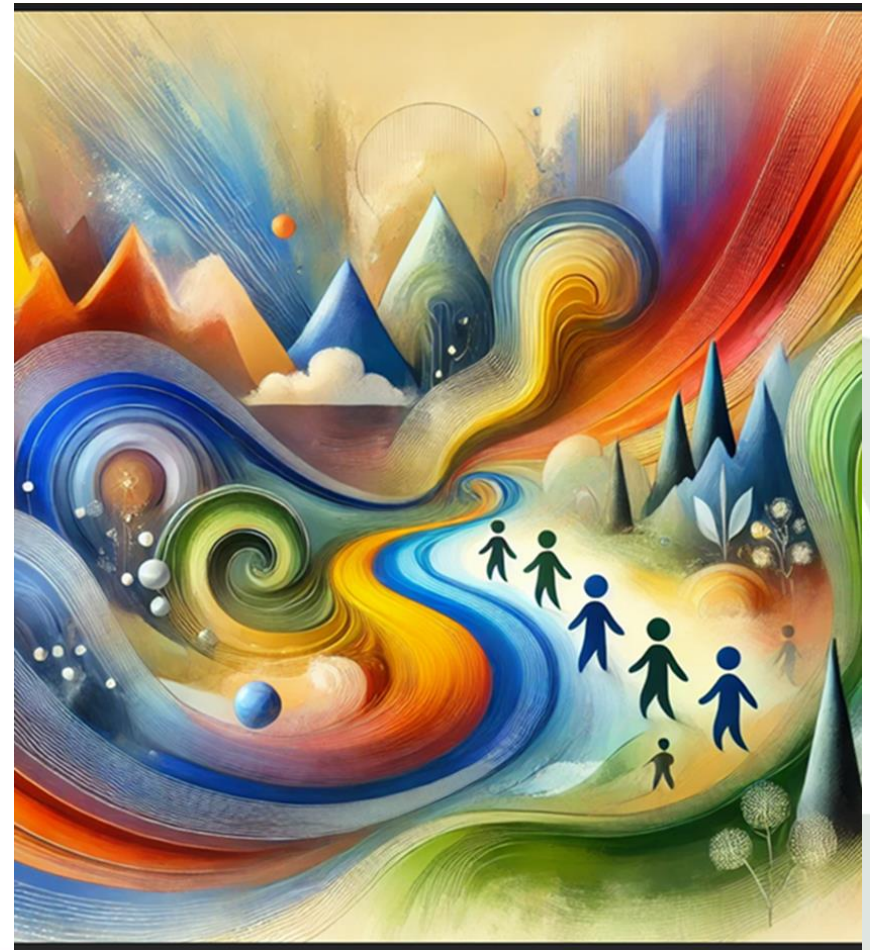
Velkommen til digitalt informasjonsmøte om framtidens barnehagestruktur i Grong

17. Desember 2024



Målet med møtet

- Å gi dere informasjon om det arbeidet som er gjort i høst, hva det jobbes med nå og hva som skjer framover.
- Dere vil se at det er mange spørsmål vi enda ikke har svar på.
- Dere vil ikke få svar på framtidens barnehagestruktur i dag.



Framtidens barnehage struktur i Grong

Kommunestyrets vedtak 20. juni 2024:

«Administrasjon skal starte en grundig prosess med en helhetlig gjennomgang av barnehagestruktur i Grong kommune, som skal være ferdig utredet innen 1.1.25.»

Formannskapet utvidet fristen til **1.2.25**



Verdiplakaten i Grong kommune



Sånn gjør vi det i Grong kommune!

Vi er åpne for det som er nytt

Vi er nysgjerrige og samarbeider på tvers i en åpen organisasjon

Vi utnytter mangfold og ulikhet til å utvikle oss

Vi er fleksible, brukerorienterte og leter etter nye måter å gjøre ting på

Vi kommuniserer åpent og tydelig, og med respekt

Vi gir og gjør oss fortjent til tillit

Vi er faglig oppdatert, og innenfor våre rammer utfører jobben vår med integritet og stolthet

Vi tør å gi og få tydelige forventninger og tilbakemeldinger

Vi har rom for å feile, men tar ansvar for våre feil og lærer av dem

Vi stoler nok på hverandre til at vi tør å være kritiske og utfordre

Vi er ansvarlige

Vi tenker og handler helhetlig innenfor gjeldende rammer, til det beste for hele kommunen og de rundt oss

Vi er lojale og framsnakker hverandre og arbeidsplassen vår

Vi opptrer profesjonelt i møte med brukere, innbyggere og publikum

Vi spør om hjelp når vi trenger det, og strekker oss langt for å hjelpe hverandre

Vedtatt i administrasjonsutvalget 15.06.2022

KRAFT I ELVER OG FOLK



Hvorfor må vi se på barnehagestruktur i Grong?



- Nedgang i antall barn i barnehagene i Grong de siste årene
- For mange barnehageplasser i Grong ut fra etterspørsel
- Sikre forutsigbarhet og stabilitet i drift og bemanning
- Økonomisk bærekraft



Prosjektplan

- Godkjent i formannskapet den 10.09.2024.
- Overordnet mål med å se på barnehagestruktur er å etablere en **bærekraftig struktur**, som sikrer at alle barnehagebarn i Grong har tilgang til et godt barnehage tilbud med **god kvalitet** og en struktur som gir en best mulig stabilitet og kontinuitet for drift av barnehage tilbudet.



Organisering av prosjektet

- **Prosjekteier:** kommunedirektør.
- **Prosjektleder:** kommunalsjef oppvekst.
- **Styringsgruppe:** kommunedirektør, kommunalsjef oppvekst/barnehageeier, pedagogisk konsulent/barnehagemyndighet, HTV utdanningsforbundet
- **Arbeidsgruppa:** avdelingslederne i de 4 barnehagene, kommunalsjef oppvekst , pedagogisk konsulent
- **Referansegruppe :** foreldrerepresentanter fra de 4 barnehagene, avdelingslederne i de 4 barnehagene, HTV Fagforbundet, HTV Utdanningsforbundet, pedagogisk rådgiver, kommunalsjef oppvekst.



Styringsgruppa

- Utarbeidet mandat
- Sikre framdrift
- Sikre tilstrekkelig prosesser
- Orienteringssaker/informasjon til formannskapet



Arbeidsgruppa

- Utarbeidet mandat
- Kunnskapsgrunnlag: datainnsamling og hvilke forskning som er gjort på barnehageområdet
- Gjennomført brukerundersøkelser for ansatte og foreldre
- Dataanalyse av de ulike strukturalternativene.
- Ekstern konsulent bistand fra PwC
- Samarbeider tett med referansegruppa



Referansegruppa

- Utarbeidet mandat
- Rådgivende for arbeidsgruppa
- Ivareta brukerperspektivet
- Utarbeidet spørreskjema til foreldre og ansatte
- Gjennomgått svarene fra brukerundersøkelsene
- Utarbeidet 10 vurderingskriterier
- Utvidet referansegruppe: invitert de politiske partilederne i Grong, hovedverneombudet i Grong kommune, plasstillitsvalgte utdanningsforbundet og fagforbundet i barnehagene.
Gjennomført Workshop, kom fram til 4 strukturalternativer



Økonomisk bærekraft

- Økonomi er en rammefaktor som er førende for drift
- Balanse mellom riktige tjenester, i riktig omfang til riktig tid.
 - Reelt behov er grunnlag for balansen
- Statsbudsjettet gir rammetilskudd ut i fra innbyggingsrammensetning
 - Færre unge – mindre i rammene
 - Flere eldre – øker i rammene
 - Bygger på innbyggertall juli året før – kort omstillingstid
- Knapphet på arbeidskraft
 - Redusere der det er mulig gjennom prioritering



Økonomisk status slik vi ser det i dag

- Redusere ressursbruken med 17 millioner
 - Mangler nær 10 mill for å gå i balanse
 - Bærekraftig økonomi = 1,75% av inntektene i overskudd
 - litt over 7 mill pr år
 - Se budsjettdokumentet 2025 for mer informasjon
- Fondsreservene i regnskap ikke helt reelle
 - Påvirker likviditeten til kommunen
- Knapphet på ressurser
 - Klarere prioritering – må, bør og kan
- Vil påvirke hva en er vant med av tjenester



Barnehageloven med forskrifter, tolkninger, rundskriv og veiledninger

- Føringer for organisering og drift av barnehagen bla:
- Rett til barnehageplass
- Kommunens plikt til å tilby barnehageplass
- Utbyggingsmønster og driftsformer skal tilpasses lokale forhold og behov
- Krav til bemanning i barnehagene:
pedagognorm,
grunnbemanning, styrer



Forskrift om rammeplan

Barnehagens samfunnsmandat er:



i samarbeid og forståelse med hjemmet, å ivareta barnas behov for omsorg og lek, og fremme læring og danning som grunnlag for allsidig utvikling.

Lek, omsorg og danning skal sees i sammenheng.



Kvalitet i barnehagen

- Beskrevet i barnehageloven og forskrifter, inkludert Rammeplan for barnehagen.
- Rammeplanen er tydelig i sine krav til barnehagens **pedagogiske innhold** og arbeid.
- Personalet og deres **kompetanse** er barnehagens viktigste ressurs, og en forutsetning for at barnehagen skal være en arena for omsorg, lek og danning.
- Kvaliteten på barnehagetilbudet er avgjørende for at alle barn skal oppleve **trygghet, trivsel, tilhørighet og mestring**.



Hva sier forskning om god kvalitet i barnehagen?

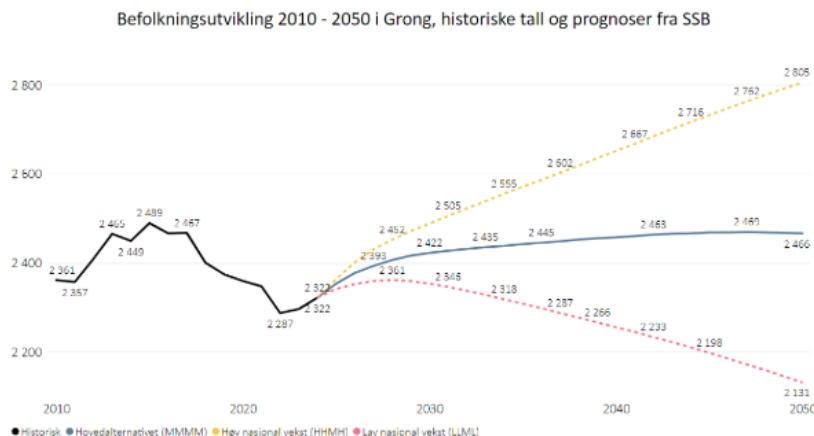


- Trygghet og omsorg
- Kompetente ansatte
- Stimulerende læringsmiljø
- Inkludering og mangfold
- Godt samarbeid med foreldre
- Fysisk miljø og sikkerhet
- Tilrettelegging for barns medvirkning
- Lek og sosial samhandling
- Pedagogisk ledelse og evaluering



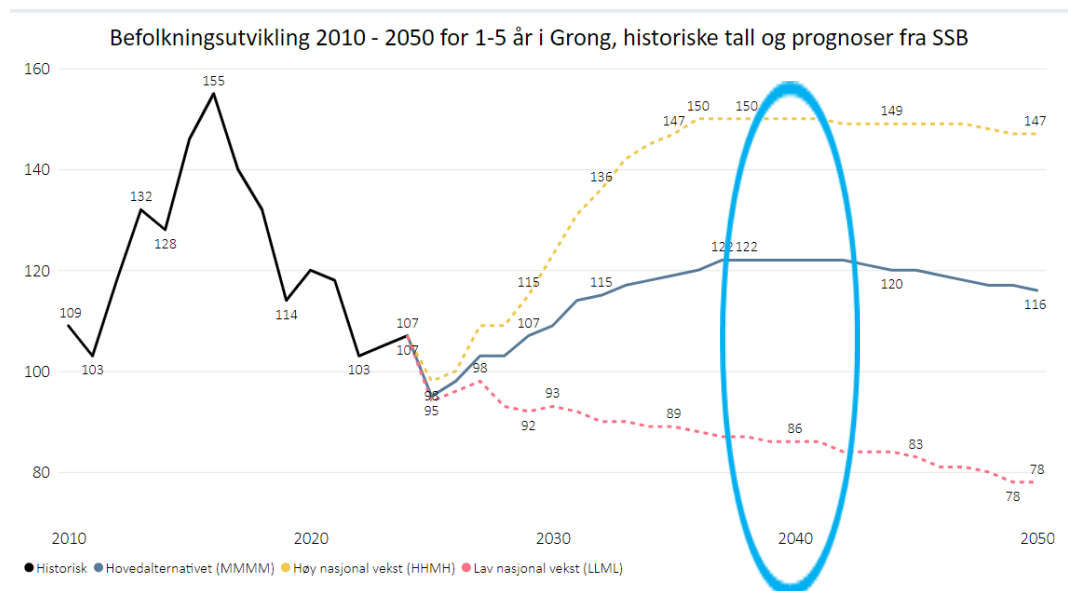
Hvor mange 1-5 åringer bor i Grong i 2040?

- **Det vet vi ikke...**
- Sårbarhet i en kommune med 2300 innbyggere.
- Inn- utflytting
- Flyktningsituasjonen i verden
- +++++
- SSB framskriving av befolkningsutviklingen
- **Vi vet :**
- Vekst i antall eldre
-



Demografisk utvikling i Grong for 1-5 åringer 2010-2050

- Det er 95 barn i barnehagene i Grong i dag.
- Dekningsgrad barn 1-5 år i barnehagen er 94,4%.
- Trenden viser et stadig lavere fødselstall i Grong og Norge.
- Høy nasjonal vekst=150 barn
- Hovedalternativet=122 barn
- Lav nasjonal vekst=86 barn.
- Baserer oss på snittet mellom hoved og lavvekstalternativet og 94 % barnehagedekning.
- Stipulert behov for **98 plasser i 2040.**



Hvor bor folk i Grong i dag?

Delområde	0-5 år	6-15 år	16-19 år	20-24 år	25-29 år	30-49 år	50-59 år	60-66 år	67-69 år	70-79 år	80 år eller eldre
▲											
☐ Grong	122	290	97	121	110	506	311	230	93	255	184
Totalt	122	290	97	121	110	506	311	230	93	255	184
Bergsmo	15	34	4	15	14	58	45	22	15	32	17
Brennmoen											
Duun	4	15		3	8	22	13	11	6	15	4
Ekker	3	12	6		3	22	20	8	3	14	6
Fiskum	3	6			3	13	10	3		3	12
Fjerdings				3	3	7	3	6	3	3	8
Formofoss	3	10				13		3		3	
Gartland	12	21	8	3	6	34	17	13	3	25	6
Godejord		3				3				3	6
Harran	8	17	10	15	6	41	34	18	3	17	11
Leksås	3	12	3	3	3	18	13	12	3	8	7
Mediå	26	63	35	35	28	108	63	43	23	69	75
Nesådalen											
Sanddøldalen											
Solum	9	10	3	3	6	17	6	9	4	10	
Tømmerås	30	65	19	35	22	114	63	55	23	36	14
Vie	3	11	3	3	8	19	11	12	7	6	10
Øyheim	3	11	6	3		17	13	15		11	8
☐ Uoppgitt delområde											
Totalt	122	290	97	121	110	506	311	230	93	255	184



Antall barn i barnehagen i Grong fordelt på alder i 2021-2023 (kilde: Basil)

	Alle aldre	0 år	1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	Minoritets Språklige*
2021	97	0	10	20	28	12	27	17
2022	93	0	15	14	22	27	15	20
2023	101	0	12	23	15	22	29	25

* antall barn i barnehagen med et annet morsmål enn norsk, samisk, svensk, dansk og engelsk.



Barnehageåret 2024/25

Ekker Barnehage: 2 avdelinger ,28 barn

Rønningen Barnehage: 3avdelinger 33 barn

Harran barnehage: 2 avdeling ,22 barn

Bergsmo Barnehage: 1 avdeling,12 barn

Til sammen 95 barn i dag i barnehagen.



Kapasiteten i våre 4 barnehager

	0-3 år	3-6 år	0-3 år/3-6 år*	sum
Rønningen	12 barn	18 barn	14/19 barn	44/49 barn
Ekker	12 barn	21 barn		33 barn
Harran	13 barn	23 barn		35 barn
Bergsmo	11 barn	18 barn		29 barn
Sum tilsammen	48 barn	80 barn	14/19 barn	142/147 barn

Vi har til sammen plass for **142/147 barn** i barnehagene.

Totalt ledig kapasitet 2024/25 ut fra godkjent areal er på til sammen 47-52 plasser i våre 4 barnehager.

11/16 ledige plasser på Rønningen.

14 plasser på Harran

17 plasser på Bergsmo

5 plasser på Ekker.



Bemanning barnehageåret 2024/25

Barnehage	Antall barn	Pedagogiske ledere**	Grunnbemanning***	Annen bemanning	Ledig kapasitet****
Rønningen	35 (10/25)	4	4,5	Styrer 100 % Fastvikar 60 %	Ja
Harran	22 (10/12)	3	2,4	Nestleder 35 % Lærling 100 %	1 stort barn/øke deltidsplasser
Bergsmo	12 (3/9)	2	2	Styrer 35 % Fastvikar 40 % Lærling 100 %	Ja
Ekker	28 (13/15)	3	4	Styrer 65 % Fast vikar 60 %	1 stort barn/øke deltidsplasser

Bemanningen er i tråd med nasjonal norm for pedagog tetthet og grunnbemanning.



Antall barn per barnehagelærer og antall barn per årsverk i grunnbemanningen (kilde: BASIL 15.12.2023)

	Antall barn per barnehagelærer	Antall barn per årsverk i grunnbemanningen
Hele landet (alle eierformer)	13.8	5.7
Trøndelag	12.2	5.6
Grong-samlet	10.8	4.7*
Harran	10,9	6,0
Bergsmo	8.6	4,2
Ekker	12,6	4,3
Rønningen	11,0	4,2



Brukerundersøkelser

- **Alle foreldre/foresatte som har barn i barnehagene i Grong**

98 svar av 175 mulige (sendt ut til begge foreldre).

- **Alle ansatte i barnehagene i Grong**

26 svar av 34 mulige.



Spørsmål brukerundersøkelse foreldre

1. Hva mener du må til for at barnet ditt skal ha en best mulig dag i barnehagen? Vurder og ranger fra 1 til 9, der 1 er det du mener er viktigst.*
2. Er det andre punkter, som ikke er nevnt over, som er viktig for at barnet ditt skal ha en best mulig dag i barnehagen?
3. Hva mener du gir god kvalitet i barnehagen? Hvor viktige er disse punktene for deg? Vurder og prioriter.*
4. Er det andre punkter, som ikke er nevnt over, som du mener er viktig for god kvalitet i barnehagen?
5. Hvordan ser du for deg framtidas barnehage i Grong?
6. Pending



Spørsmål brukerundersøkelsen ansatte

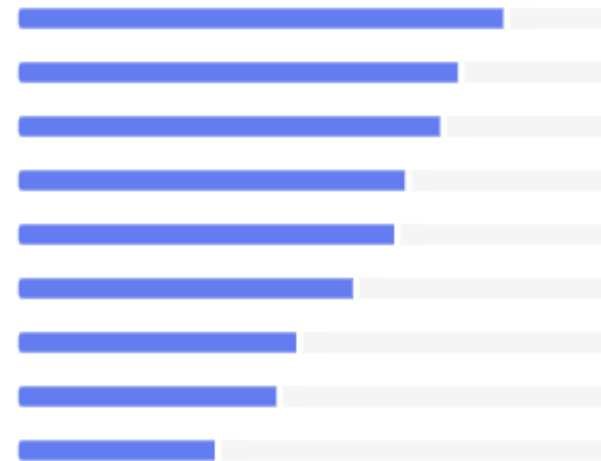
1. Hva må til for at du som ansatt skal ha en best mulig dag på jobb? Vurder og ranger fra 1 til 10, der 1 er det du mener er viktigst. *
2. Er det andre punkter, som ikke er nevnt over, som er viktig for at du skal ha en best mulig dag på jobb?
3. Hva mener du utfra ansatte perspektivet gir god kvalitet i barnehagen. Hvor viktige er diss punktene for deg. Vurder og prioriter. *
4. Er det andre punkter, som ikke er nevnt over, som du mener er viktig for god kvalitet i barnehagen?
5. Hva er med på å påvirke fagmiljøet i barnehagen sett fra ditt ansatte perspektiv? Vurder og ranger fra 1 til 7, der 1 er det du mener er viktigst. *
6. Er det andre punkter, som ikke er nevnt over, som du mener er med på å påvirke fagmiljøet i barnehagen?
7. Hvordan ser du for deg framtidens barnehage i Grong?*



Foreldre

1. Hva mener du må til for at barnet ditt skal ha en best mulig dag i barnehagen?
Vurder og ranger fra 1 til 9, der 1 er det du mener er viktigst.

- 1 Bemanning
- 2 Stabilitet
- 3 Forutsigbarhet
- 4 Kompetanse
- 5 Vennskap
- 6 Barnehagens fysiske miljø inne og ute
- 7 Samarbeid hjem - barnehage
- 8 Informasjon
- 9 Medbestemmelse

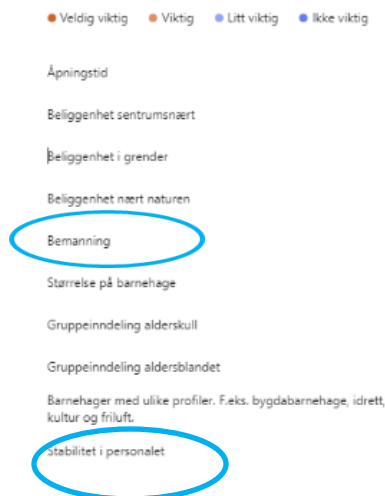


Hva mener du gir god kvalitet i barnehagen?

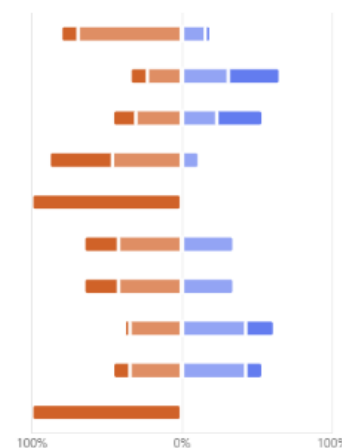
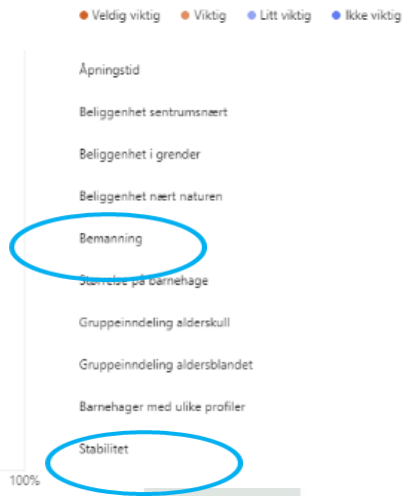
Foreldre

Ansatte

3. Hva mener du gir god kvalitet i barnehagen? Hvor viktige er disse punktene for deg? Vurder og prioriter.



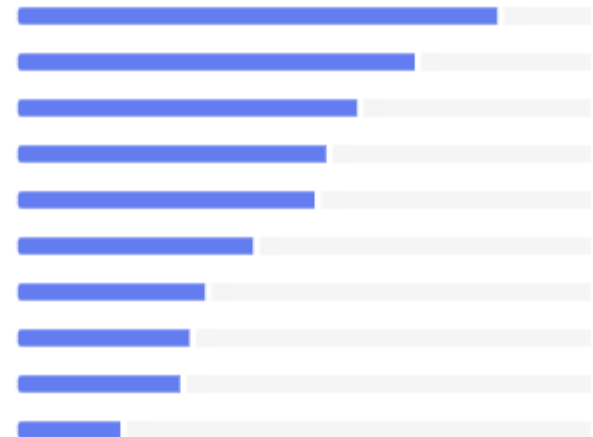
3. Hva mener du ut fra ansatte perspektivet gir god kvalitet i barnehagen? Hvor viktige er disse punktene for deg? Vurder og prior



Ansatte

1. Hva må til for at du som ansatt skal ha en best mulig dag på jobb?
Vurder og ranger fra 1 til 10, der 1 er det du mener er viktigst.

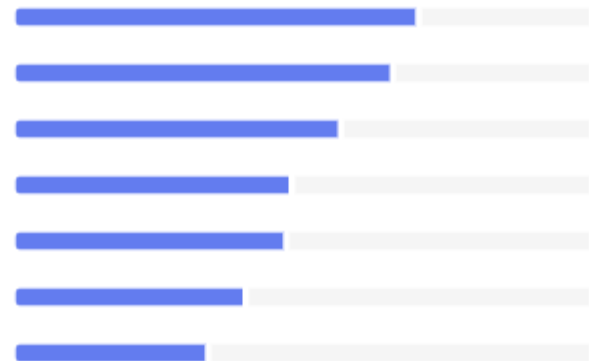
- 1 Bemanning
- 2 Stabilitet
- 3 Kompetanse
- 4 Informasjon
- 5 Forutsigbarhet
- 6 Medbestemmelse
- 7 Barnehagens fysiske miljø inne og ute
- 8 Vi-følelse
- 9 Få brukt mitt potensiale
- 10 Tilgjengelig materiale



Ansatte

5. Hva er med på å påvirke fagmiljøet i barnehagen sett fra ditt ansatte perspektiv?
Vurder og ranger fra 1 til 7, der 1 er det du mener er viktigst.

- 1 Arbeidsmiljøet
- 2 Størrelse på ansattegruppa
- 3 Muligheten for faglige refleksjoner
- 4 Størrelse på barnegruppa
- 5 Kompetanseheving
- 6 Størrelse på barnehagen
- 7 Barnehagens fysiske miljø inne og ute



10 Vurderingskriterier

- **Utarbeidet i referansegruppa med bakgrunn fra svarene i brukerundersøkelsene:**
 - Trivsel for barna
 - Nærhet til der barna bor
 - Gode åpningstider
 - Leiing
 - Kompetanse blant personale
 - Forutsetninger for å dekke bemannings- og pedagognorm
 - Stabilitet i personalgruppa
 - Driftskostnader
 - Bygg og investeringer
 - Utforming og plassering av bygg



Utgifter til drift og investering - økonomisk bærekraft

- **Driftskostnader**
 - *Bemanningsbehov*
 - *Bemanningsbehov til ledelse*
 - *Bemanningsbehov for oppfølging av barn med spesielle behov*
 - *Vikarutgifter*
 - *Andre driftsutgifter*
- **Investeringskostnader**
 - *Behov for nybygg, eller utvidelser av eksisterende bygg*
 - *Behov for å rehabilitere eksisterende bygg*



Bemanningsbehov og kompetanse

- faglig bærekraft

- **Stabilitet og robusthet i bemanningen**
- *Mulighet for å ivareta bemannings- og pedagognorm*
- *Antall voksne tilstede*
- *Evne til å håndtere svingninger i barnetall fra år til år*
- *Evne til å håndtere fravær*
- **Kompetanse og fagmiljø**
- *God bruk av tilgjengelig kompetanse*
- *Mulighet for tilpasning av oppfølgingen av barn med spesielle behov*
- *Etablering av fagmiljøer*
- *Mulighet for at ansatte kan utnytte den kompetansen de har*
- **Ledelse**
- *Ivaretagelse av ledelse og styring*
- *Mulighet for stedlig ledelse*
- *Kapasitet til pedagogisk planlegging, evaluering og utvikling*



Kvalitetsparameter - sosial bærekraft

- **Trivsel for barna**
- *Muligheten for å ha en venn*
- *Lekemiljøet*
- *Tilgang til besøksplasser og nærmiljø*

- **Barnets beste**
- *Trivsel*
- *Trygghet*
- *Utfoldelse (utforming og plassering av bygg, utearealer, lekemiljø)*
- *Utviklingsmuligheter*

- **Nærhet til der barna bor**
- *Analyse av beregnet reisetid i minutter med bil fra barnets bosted, til nærmeste barnehage*



Investeringsbehov bygg

- Tilstandsrapport over dagens 4 barnehager
- Driftskostnadene i dag
- Faglig vurdering av nye tilbygg til eldre bygningsmasse
- Sentrumsnære tomtealternativer
- Salgs muligheter/alternativ framtidige bruk av de 4 barnehagene



Barnekonvensjonen og plikt til å vurdere barnets beste

- Strukturgjennomgangen vil ha enten direkte eller indirekte konsekvenser for barnegruppa.
- En vurdering av barnets beste vil:
 - identifisere hvilke rettigheter som påvirkes.
 - innhente kunnskap og vurdere barns medvirkning.
 - vurdere konsekvensene for barn.
 - vurdere barnets beste og veie ulike hensyn opp mot hverandre.



 Redd Barna



Strukturalternativer

- 4 alternativer ble utarbeidet i utvidet referansegruppe
- Vurderinger blir gjort oppmot kriteriene som er utarbeidet
- Økonomisk-pedagogisk og sosial bærekraft
- Barnets beste



Alternativ 0

Dagens struktur med 4 barnehager

- 4 barnehager med til sammen 147 barnehageplasser- behov 98 plasser :
- Rønningen 49 barn
- Ekker 33 barn
- Harran 35 barn
- Bergsmo 29 barn
- Da har vi en **overkapasitet** på til sammen **49 plasser**



Alternativ 1

En felles barnehage i sentrum

98 plasser:

- Bygge ny barnehage med 98 plasser?
- Bygge ut Ekker med 65 plasser?
- Bygge ut Rønningen med 49 plasser?



Alternativ 2

Samle sentrumsbarnehagene til 1, og beholde Harran og Bergsmo

Løsninger :

- Harran = 35 plasser
- Bergsmo = 29 plasser
- «Mangler» 34 plasser
- Bygge ut Ekker med 1 plass?
- Legg ned 15 plasser på Rønningen ?
- Bygge ny barnehage med 34 plasser?



Alternativ 3

Etablere en stor barnehage i sentrum, beholde Harran

Harran 35 plasser

Løsninger på 63 plasser:

- Bygge ny barnehage for 63 plasser?
- Bygge ut Ekker med 30 plasser ?
- Bygge ut Rønningen med 14 plasser?



Veien videre

- Arbeidsgruppa arbeider med vurdering av hvert strukturalternativ,
- Arbeidsgruppa går igjennom vurderingene sammen med referansegruppa i januar.
- Arbeidsgruppa utarbeider en rapport innen 1.2.2025, som oppsummerer analysen for hvert strukturalternativ, og som peker på et anbefalt alternativ.
- Kommunedirektøren lager politisk sak
- Politisk sak behandles i formannskapet, og sender den på offentlig høring
- Folkemøte som en del av høringsprosessen
- Kommunedirektøren oppsummerer høringsinnspillene i politisk sak
- Kommunestyret vedtar saken.



Spørsmål/innspill

- Sendes til kommunalsjef oppvekst på mail:
kristin.almaas@grong.kommune.no
- Informasjon finner du på:
 - Grong kommunes hjemmeside
 - Civis
 - Teamsgruppa *GK - Gjennomgang barnehagestruktur - åpen kanal*
(kan søkes opp på teams)
- TAKK FOR AT DU DELTOK!

